

就活ハラスメントに対する基本方針

1. 基本方針

泉株式会社(以下「当社」という。)は、すべての求職者、その他採用活動等に参加する方々(以下「求職者等」という。)の人格と尊厳を尊重し、安全かつ公正な求職活動環境を確保します。

当社は、採用活動に関連するあらゆる場面において、求職者等に対するハラスメントを一切容認しません。求職者等に対するハラスメントの防止は、当社の重要な責務であり、全ての役員および従業員は本方針を遵守しなければなりません。

2. 禁止行為

当社の役員および従業員は、求職者等に対し、次のようなハラスメント行為を行ってはなりません。

- ・ 性的な冗談、からかい、発言
- ・ 容姿、身体的特徴その他私的事項に関する不適切な発言
- ・ 恋愛、交際、結婚、妊娠・出産等に関する不必要な質問
- ・ 食事や飲酒、デート等への執拗な誘い
- ・ 私的な連絡先や SNS アカウントの交換要求
- ・ 必要のない身体的接触
- ・ 性的関係を求める言動
- ・ パワーハラスメント・優越的地位の濫用
- ・ 人格を否定するような暴言、威圧的な言動
- ・ 採用・不採用その他の評価への影響を示唆する性的言動
- ・ その他、求職者等に不快感や不利益を与える性的な言動

これらの行為は、対面だけでなく、電話、電子メール、SNS、チャット、オンライン会議システムその他の通信手段による場合も含まれます。

3. 厳正な対処

当社は、求職者等に対するハラスメントが発生した場合またはその疑いがある場合には、速やかに事実関係を確認し、必要な調査を実施します。

調査の結果、ハラスメントが認められた場合には、就業規則その他社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

4. 相談窓口

求職者等に対するハラスメントに関する相談および苦情の受付窓口を次のとおり設置します。

相談窓口： 泉株式会社 人事総務部 ハラスメント相談窓口 (izumi-jinji@izumi.inc)

相談を受けた場合は、相談者の立場に十分配慮し、公正かつ適切に対応します。

5. プライバシー保護および不利益取扱いの禁止

当社は、相談者および関係者のプライバシーを厳重に保護します。

また、相談、苦情申出、事実確認への協力等を理由として、求職者等または従業員に対し不利益な取扱いを行いません。

6. 周知・啓発

当社は、本方針を全ての役員および従業員に周知するとともに、採用活動に関わる者に対して必要な教育・啓発を継続的に実施し、求職者等に対するハラスメントの防止に努めます。

制定日：2026 年 10 月 1 日

泉株式会社